

キャリアラダー別院内教育

◀ キャリアラダーシステムについて ▶

市立砺波総合病院看護部では、看護の核となる実践能力ばかりでなく、組織の中での役割遂行と自己教育を含めた能力を段階的に修得する「キャリアラダーシステム」を導入しています。キャリアラダーシステムを活用することにより、患者中心の看護の質の向上とエンカレッジ（励ます・勇気づける）をねらいとしています。

キャリアラダーは4つの能力（臨床実践・管理・人間関係・自己教育）で構成され、能力別に階層ごとの能力開発の目標を明示しています。

－看護部教育理念－

1. 専門職業人としての倫理に基づいた行動ができる職員を育成する
2. 科学的根拠に基づいた看護を実践できる能力を育成する
3. 患者およびその家族のQOLを目指した質の高い看護サービスを提供できる看護師を育成する
4. 社会のニーズに応えられるよう個々の能力を十分に発揮させ、創造性のある看護師を育成する

当院では、キャリアラダー別院内教育を実施し、全職員を対象にチャレンジカードに沿って計画をたて、自己評価を行っております。

また、他者評価を行い、達成状況を客観的に評価してもらい、自らのキャリアを向上させることに役立っています

